



Le développement durable est maintenant une réalité pour PNS

Une série de rencontres et d'échanges menés en interne associant la plupart des collaborateurs a concrétisé une démarche désormais bien ancrée dans l'entreprise.

Cette charte est en quelques sortes la partie visible de notre engagement, une façon de le partager le plus largement possible avec l'ensemble des parties prenantes de PNS.

CHARTRE DEVELOPPEMENT DURABLE

SUR L'ENVIRONNEMENT

La **RECHERCHE SYSTEMATIQUE DE PRODUITS, MATERIELS ET SERVICES** aux entreprises **QUI PRENNENT EN COMPTE LES PREOCCUPATIONS ENVIRONNEMENTALES** dans leur conception et leur mise en œuvre ou leur utilisation.

UNE MEILLEURE GESTION DES DECHETS : matériels en fin de vie, emballages, recyclage papier, cartons, piles, toners... qui sont désormais triés puis recyclés ou traités spécifiquement pour limiter les nuisances sur l'environnement.

En lien avec les résultats du Bilan Carbone mené en 2010, une **REFLEXION** permanente **SUR LES DEPLACEMENTS DE NOS SALARIES ET DE NOS FOURNISSEURS** de façon à **MINIMISER LES EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE**, et ainsi diminuer l'impact sur le réchauffement atmosphérique.

DES ENJEUX FORTS ET CLAIREMENT AFFIRMES

FAVORISER LA FORMATION ET L'INTEGRATION des publics éloignés de l'emploi.

AVEC NOS PARTENAIRES

CREER DU LIEN AVEC LE MONDE DE L'EDUCATION ET DE LA FORMATION afin d'éveiller l'intérêt du DD chez les jeunes.

L'ENGAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

FORMALISER UNE VERITABLE POLITIQUE DE FORMATION qui allie montée des compétences et autonomie, en valorisant les qualités du personnel et en favorisant la **PROMOTION INTERNE**.

S'APPUYER SUR LES INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL de l'entreprise et **S'ASSURER DE LEUR BON FONCTIONNEMENT :** CHSCT, CE, DP.

Créer et favoriser les conditions nécessaires pour **ENCOURAGER L'ECOUTE ET LE DIALOGUE** entre les collaborateurs dans tous les secteurs de l'entreprise, de façon à **INSTAURER UNE AMBIANCE DE TRAVAIL** basée sur le **RESPECT** et **L'ABSENCE DE STRESS NUISIBLE**.

RESPECTER ET APPLIQUER de façon continue notre engagement en faveur de **L'EGALITE HOMMES / FEMMES**, mais aussi de **L'EMBAUCHE DE SALARIES HANDICAPES**, issus de la diversité, des séniors, des jeunes...

ETRE ATTENTIF A LA SANTE ET LA SECURITE de nos personnels en anticipant les risques.

Se donner la capacité de **MOBILISER DES GROUPES DE TRAVAIL SUR DES PROJETS NOVATEURS** en matière de développement durable (exemples : PDE, journées sécurité...)

Se rendre disponible et avoir la volonté, à chaque fois que c'est possible, d'**INFORMER** et d'**EXPLIQUER LA POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE DE L'ENTREPRISE AUX PARTIES PRENANTES** (CCI, collectivités territoriales, Agenda 21, structures associatives, services déconcentrés de l'administration, syndicats, etc.) pour un meilleur ancrage sur le territoire.

Collectivement,
en agissant chaque jour en phase
avec ces engagements de développement durable,
nous construirons un avenir durable pour les générations futures.